

Checkliste

Frauen- und familienfreundliche Unternehmenskultur schaffen

Ist-Analyse: Sensibilisierung und Qualifizierung von Führungskräften

Erfassungszeitraum: zurückliegende 5 Jahre

Überprüfen Sie:

erledigt

- Bestehen bei Führungskräften Vorbehalte gegenüber Frauen und der Politik der Chancengleichheit?
- Wurden Gleichstellungs- und Gender-Trainings für Führungskräfte angeboten?
- Gab es Anreize für Führungskräfte, Frauen gezielt zu fördern?
- Wurden Führungskräfte aufgefordert, bei Neueinstellungen und anstehenden Beförderungen Frauen bei gleicher Qualifikation vorzuschlagen?
- Wurden Führungskräfte motiviert, individuelle familienorientierte Vereinbarungen mit Beschäftigten zu unterstützen?
- Fühlten sich weibliche Beschäftigte von Führungskräften chancen- und leistungsgerecht beurteilt?
- Holten sich Führungskräfte das Feedback von den Beschäftigten?
- Haben Führungskräfte Teilzeit, Telearbeit und Erziehungsurlaub in Anspruch genommen?
- Waren Frauen in betriebliche Kommunikationsnetzwerke integriert?
- Sind Führungsfrauen und Nachwuchskräfte des Unternehmens an Netzwerken von weiblichen Führungskräften beteiligt?