

Checkliste

Potenziale von Frauen erschließen

Ist-Analyse: Bemessung von Lohn und Gehalt

Erfassungszeitraum: zurückliegende 5 Jahre

Überprüfen Sie:

erledigt

- Vergleichen Sie die Effektiv-Vergütung von Frauen und Männern.
- Wurden Frauen für vergleichbare Positionen und Tätigkeiten geringer entlohnt als Männer?
- Wurden im System der Bewertung und Entlohnung von Arbeitsaufgaben alle relevanten Tätigkeitsprofile von Frauen- und Männerarbeitsplätzen erfasst?
 - Wurden bei der Bewertung von Arbeitsplätzen alle wichtigen Arbeitsmerkmale einbezogen?
 - Wurden manuelle Geschicklichkeit, Sorgfalt und Konzentration geringer gewichtet als physische Belastung oder körperliche Kraft?
 - Wurde das Merkmal physischer Belastung oder körperlicher Anstrengung allein durch muskuläre Belastung definiert?
- Waren Auswahl, Definition und Bewertung von Anforderungsarten so angelegt, dass Männer- und Frauenarbeitsplätze nach vergleichbaren Kriterien einzuordnen sind?
- Wurden Erfahrungen der Arbeitsplatzinhaber/innen einbezogen?
- Wurden bei Treueprämien, Leistungszulagen und der Bemessung von Löhnen und Gehältern nach Betriebszugehörigkeit Elternzeiten angerechnet?
- Wurde – sofern vorhanden – der Betriebsrat einbezogen und wurden die betrieblichen Mitbestimmungsrechte beachtet?