

## Checklisten

### Potenziale von Frauen erschließen

---

#### Ist-Analyse: berufliche Weiterbildung

Erfassungszeitraum: zurückliegende 5 Jahre

##### Überprüfen Sie:

erledigt

- Waren Frauen in bisherige Weiterbildungsangebote gleichberechtigt einbezogen und war das Budget chancen- und leistungsgerecht verteilt?
- Wurden regelmäßige Personalgespräche geführt, um Berufsinteressen und -ziele der Mitarbeiter/innen zu ermitteln?
- Wurden berufliche Entwicklungs- und Aufstiegschancen im Betrieb vermittelt und Frauen zu aufstiegsrelevanten Qualifizierungsmaßnahmen motiviert?
- Wurden frauenspezifische Qualifizierungsseminare mit anerkannten Berufsabschlüssen der Kammern genutzt und wurde gezielt in die Aufstiegsqualifizierung von Frauen investiert?
- Fanden Weiterbildungsmaßnahmen während der Arbeitszeiten statt und waren sie mit familiären Pflichten der Beschäftigten vereinbar?
- Wurden Teilzeitbeschäftigte und Erziehungsurlauberinnen in Fortbildungsplanungen einbezogen?