

Checkliste

Potenziale von Frauen erschließen

Ist-Analyse: berufliche Entwicklungsmöglichkeiten

Erfassungszeitraum: zurückliegende 5 Jahre

Überprüfen Sie:

erledigt

Arbeitsorganisation und Qualifizierungsbedarf

- Zuschnitt der Arbeitsbereiche und wie sich Frauen und Männer auf diese verteilen: Gibt es typische Frauen- und Männerarbeitsplätze?
- Verweildauer von Frauen und Männern auf den Arbeitsplätzen im Vergleich: Welche beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten gibt es?
- Wurden Frauen qualifikationsgerecht eingesetzt?
- Gibt es Randbelegschaften mit hohem Anteil an Routinetätigkeiten, in denen Frauen überproportional vertreten sind?
- Waren Frauen überproportional von Kündigungen betroffen?

Personalentwicklung

- Wurden regelmäßige Personalgespräche mit allen Beschäftigten geführt?
 - Wurden Berufsinteressen und -ziele der Mitarbeiter/innen erfragt?
 - Wurden auch in der Praxis erworbene Kompetenzen ermittelt?
 - Wurden den Beschäftigten die beruflichen Entwicklungschancen im Betrieb vermittelt?
 - Wurden Frauen zur Karriereplanung ermutigt?
- Waren Frauen an Personalentwicklungsmaßnahmen gleichberechtigt beteiligt?
- Wurden die Beschäftigten bei Jahresplanungen, Dienstbesprechungen und der Planung von Neuerungen einbezogen?
- Wurden Personalentwicklungsmaßnahmen so gelegt, dass sie mit familiären Anforderungen vereinbar waren?
- Wurden Teilzeitkräfte und Erziehungsurlauber/innen einbezogen?