

## Checkliste

### Gleichstellung managen

---

#### Start einer Initiative

- |  | erledigt                 |
|--|--------------------------|
| • Als Unternehmensleitung das Bekenntnis zur betrieblichen Chancengleichheit innerbetrieblich explizit zum Ausdruck bringen.   | <input type="checkbox"/> |
| • Führungskräfte und Personalverantwortliche für die Initiative gewinnen.  | <input type="checkbox"/> |
| • Unternehmensrepräsentative Projektgruppe ins Leben rufen, um sicherzustellen, dass Belange und Interessen aller Betriebsangehörigen ausreichend Gehör finden.                  | <input type="checkbox"/> |
| • Prüfen, ob Unternehmensberatung in den betrieblichen Innovationsprozess eingebunden werden kann und soll; mit Hilfe unserer Beraterdatenbank nach geeigneten Angeboten suchen. | <input type="checkbox"/> |
| • Bei Bedarf feststellen, ob die Beratung öffentlich bezuschusst werden kann; mit Hilfe unserer Förderdatenbank nach geeigneten Förderinstrumenten suchen.                       | <input type="checkbox"/> |