

Checkliste

Gleichstellung managen

Start einer Initiative

- | | erledigt |
|--|--------------------------|
| • Als Unternehmensleitung das Bekenntnis zur betrieblichen Chancengleichheit innerbetrieblich explizit zum Ausdruck bringen. | <input type="checkbox"/> |
| • Führungskräfte und Personalverantwortliche für die Initiative gewinnen. | <input type="checkbox"/> |
| • Unternehmensrepräsentative Projektgruppe ins Leben rufen, um sicherzustellen, dass Belange und Interessen aller Betriebsangehörigen ausreichend Gehör finden. | <input type="checkbox"/> |
| • Prüfen, ob Unternehmensberatung in den betrieblichen Innovationsprozess eingebunden werden kann und soll; mit Hilfe unserer Beraterdatenbank nach geeigneten Angeboten suchen. | <input type="checkbox"/> |
| • Bei Bedarf feststellen, ob die Beratung öffentlich bezuschusst werden kann; mit Hilfe unserer Förderdatenbank nach geeigneten Förderinstrumenten suchen. | <input type="checkbox"/> |